

14/2024

## **EL TRIBUNAL SUPREM ESTABLEIX QUE EL REGISTRE SALARIAL NO HA D'INCLoure DADES QUE PERMETIN CONÈIXER LA RETRIBUCIÓ INDIVIDUAL DE LES PERSONES TREBALLADORES**

El Tribunal Suprem s'ha pronunciat en sentència Dictada el passat 21 de novembre de 2024 respecte l'abast de l'article 28.2 ET i ha conclòs que no contempla l'obligatorietat d'incloure en el registre salarial dades que permetin identificar la retribució individualitzada d'una persona treballadora.

Aquest article va ser introduït pel Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. El citat article estableix:

*“L'empresari està obligat a portar un registre amb els valors mitjans dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la seva plantilla, desagregats per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor.*

*Les persones treballadores tenen dret a accedir, a través de la representació legal dels treballadors en l'empresa, al registre salarial de la seva empresa.”*

En la sentència, fa un repàs del conjunt normatiu sobre aquesta matèria: el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, la Directiva (UE) 2023/970 del Parlament Europeu i del Consell de 10 de maig de 2023 per la qual es reforça l'aplicació del principi d'igualtat de retribució entre homes i dones per un mateix treball o un treball d'igual valor a través de mesures de transparència retributiva i de mecanismes per al seu compliment, que contempla també referències als nivells retributius mitjans de les dones i homes.

Destaca que el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes, regula a l'article 5.1 la limitació de la finalitat (fins determinats, explícits i legítims) i la minimització de dades (adequats, pertinents i limitats).

La Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, en l'article 8.1, estableix que el tractament de dades persones només es considerarà justificat en el compliment d'una obligació legal exigible.

Amb tota aquesta fonamentació jurídica el TS conclou que l'article 28.2 ET fa referència al registre dels **valors mitjans de la retribució** desglossats per sexe i no als individuals. No hi ha previsió normativa amb rang de llei que estableixi l'obligatorietat d'incloure dades que permetin la identificació de la retribució individualitzada d'una persona treballadora en el registre salarial atès que quedaria afectat el dret a la protecció de dades de la persona treballadora.

**Barcelona, 11 de desembre de 2024**