

**Circular jurídica en matèria laboral | La Confederació**

05/2025

**EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER AL 2025**

Avui 12 de febrer, s'ha publicat al BOE el [Reial Decret 87/2025, de l'11 de febrer](#), pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2025. Aquest reial decret entrarà en vigor demà 13 de febrer i tindrà efectes durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2025, en conseqüència s'haurà d'abonar amb efectes des de l'1 de gener.

La quantia del SMI s'ha incrementat un 5% sobre la del 2023 i ha quedat fixada en:

- 39,47 euros/dia
- 1184 euros/mes
- 16.576 euros/any (= 1184 x 14)

En el salari mínim s'ha de computar únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell. Al SMI s'han d'addicionar els complements salarials vinculats a circumstàncies personals de la persona treballadora i aquells vinculats al lloc de treball o als resultats de l'empresa o incentius, d'acord amb el que estableixin els convenis col·lectius.

Les taules salarials dels convenis col·lectius s'han d'adaptar per tal que els salaris en còmput anual no siguin inferiors a 16.576 euros/any. La revisió del SMI no ha d'afectar ni a l'estructura ni a la quantia dels salaris (salari base + complements salarials) quan en el seu conjunt i còmput anual per a una jornada completa sigui superior.

L'article 3 del reial decret que és el que fixa les normes de compensació i absorció estableix amb claredat que el SMI és compensable amb els ingressos que per tots els conceptes percebi la persona treballadora en còmput anual i jornada completa.

**Barcelona, 12 de febrer de 2025**