

Circular jurídica en matèria laboral | La Confederació

05/2025

NORMES DE COTITZACIÓ AL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL PER AL 2025

El BOE de 26 de febrer ha publicat [*l'Ordre PJC/178/2025, de 25 de febrer*](#), per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2025.

En relació al Règim General aquesta Ordre estableix:

1. L'entrada en vigor serà el dia 27 de febrer de 2025 i els efectes seran desde l'1 de gener de 2025 (Disposició final tercera).
2. Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que es disposa en aquesta ordre podran ser ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà l'últim dia del mes següent a aquell que la TGSS comuniqui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades (Disposició transitòria primera).
3. Els topalls màxims i mínims de les bases de cotització per al 2024 queden fixats de la següent manera:
 - ✓ El topall màxim de la base de cotització per a tots els grups professionals serà de 4.909,50 euros mensuals.
 - ✓ El topall mínim de cotització no podrà ser inferior a 1.381,20 euros mensuals.
4. Els contractes de durada determinada inferior a 30 dies tindran una cotització addicional de 32,60 euros a la seva finalització (article 28). Aquesta cotització addicional no s'aplicarà als contractes per substitució, als contractes per a la formació i l'aprenentatge ni als contractes per a la formació en alternança.
5. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, s'aplica un tipus del 0,8% (0,67% correspon a l'empresa i 0,13% a la persona treballadora).

6. La cotització adicional de solidaritat serà:
 - Retribució entre 4909,51 euros i 5400,45 euros: 0,92%
 - Retribució entre 5400,46 euros i 7364,25 euros: 0,83%
 - Retribució que superi els 7364,26 euros: 1,17%

7. La cotització en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes formatius en alternança serà:
 - ✓ Quota única mensual de 67,13 euros per contingències comunes (55,97 euros a càrrec de l'empresa i 11,16 euros a càrrec de la persona treballadora) i de 7,03 euros per contingències professionals, a càrrec de l'empresa, dels que 3,99 corresponen a incapacitat temporal i 3,72 a invalidesa, mort i supervivència.

 - ✓ Atur: La base de cotització per atur serà la base mínima corresponent a les contingències per AT i MP.

 - ✓ FOGASA: Quota mensual de 4,25 euros a càrrec de l'empresa.

 - ✓ Formació professional: Quota mensual de 2,36 euros (2,09 euros a càrrec de l'empresa i 0,25 euros a càrrec persona treballadora)

 - ✓ A l'excés de base de cotització per sobre la base mínima se li apliquen els tipus generals de cotització.

8. Cotització en les pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en els programes de formació.
 - ✓ En el supòsit de les pràctiques formatives remunerades (DA 52ena LGSS) i les pràctiques no laborals en empreses, s'aplicaran les regles de cotització corresponents als contractes formatius en alternança i amb exclusió de les quotes corresponents a l'atur, FOGASA i formació professional.

 - ✓ En el supòsit de pràctiques formatives no remunerades (DA 52ena LGSS), la cotització consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques de 2,79 euros per contingències comunes i de 0,34 euros per contingències professionals, no podent-se superar la quota màxima mensual de 63,44 euros i 7,71 euros per contingències comunes i professionals respectivament.

 - ✓ L'any 2025 i per als dos tipus de pràctiques, a les quotes per contingències comunes els serà d'aplicació la reducció del 95% establerta a la DA 52ena de la LGSS.

 - ✓ Les pràctiques formatives, tant les remunerades com les no remunerades, queden excloses de la cotització finalista per al mecanisme d'equitat

intergeneracional i de la cotització adicional de solidaritat.

9. La cotització al Règim General per contingències comunes queda limitada per a cada grup de categories professionals per les següents bases mínimes i màximes:

Grup cotització	Categories Professionals	Base Mínima euros/mes o	Base Màxima euros/mes o
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	1.929,00	4.909,50
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants	1.599,60	4.909,50
3	Caps administratius i de taller	1.391,70	4.909,50
4	Ajudants no titulats	1.381,20	4.909,50
5	Oficials administratius	1.381,20	4.909,50
6	Subalterns	1.381,20	4.909,50
7	Auxiliars administratius	1.381,20	4.720,50
8	Oficials de primera i segona	46,04	163,65
9	Oficials de tercera i Especialistes	46,04	163,65
10	Peons	46,04	163,65
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	46,04	163,65

Pel que fa als tipus de cotització, es mantenen els mateixos tipus aplicables fins ara.

Contingències	Empresa	Persona treballadora	Total
Contingències	23,60	4,70	28,30
Contingències d'accidents de treball i malalties professionals	A càrrec exclusiu de l'empresa		Tipus de la tarifa de primes establerta en la DA 4ª de la Llei 42/2006,
Hores extres força	12,00	2,00	14,00
Resta hores extres	23,60	4,70	28,30
Atur tipus general	5,50	1,55	7,05
Atur temps complet *	6,70	1,60	8,30
Atur temps parcial *	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70

*Aplicació als contractes de durada determinada

10. La quota empresarial per contingències comunes es podrà reduir un 75% durant la situació d'incapacitat temporal de les persones treballadores que hagin complert els 62 anys.
11. L'Ordre regula també els següents supòsits de cotització:

- En cas d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i l'exercici corresponsable de la cura del lactant.
- En cas de suspensió i reducció de jornada.
- En cas d'abonament de salaris amb efectes retroactius.
- Per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides.
- Pels salaris de tramitació.
- Per a supòsits especials d'incapacitat temporal.
- En supòsit de guarda legal o cura directa d'un familiar.
- En la situació de pluriocupació.

Barcelona, 26 de febrer de 2025