

# **CODI DE BON GOVERN**

## Índex de continguts

- I. Preàmbul
- II. Àmbit d'aplicació
- III. Funcions del consell rector
- IV. Principis generals
- V. Comportament ètic i legal
- VI. Gratuïtat
- VII. Conductes esperades del consell rector
- VIII. Conductes prohibides
- IX. Política de regals
- X. Drets de les persones membres
- XI. Disposicions finals

## I. PREÀMBUL

### **Finalitat**

La Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya, amb la voluntat d'assegurar una gestió transparent i ètica de tots els seus espais de govern, ha definit un Codi de bon govern que concreta i desenvolupa els principis d'actuació a què fa referència la normativa pròpia i les diferents normatives de transparència existents que li són d'aplicació.

El Codi de bon govern pretén ser el marc que reguli el conjunt de conductes de les persones representants de la Federació, de les persones que són la veu d'aquesta, i de les que les seves decisions tenen repercussions directes en el conjunt socioeconòmic, en diferents àmbits: tant en la defensa dels interessos de les cooperatives a les quals representen, com en la presa de decisions en les seves aliances i col·laboracions amb Administracions i entitats, com amb les persones treballadores, clients i proveïdores i sense obviar el context en què participa.

Igualment, el present Codi esdevé una eina fonamental per a integrar el programa de compliance de l'entitat de data 20 de juny de 2019 i que es troba en vigor; desenvolupat d'acord amb el que regula l'article 31 bis del Codi Penal amb relació a la Responsabilitat penal de les persones jurídiques, ajustant les conductes de les persones membres dels òrgans, direcció i treballadores de la Federació a les recomanacions i anàlisi del citat programa. Els majors riscos penals de l'organització són de caire econòmic, blanqueig, malversació, revelació de secrets i corrupció en els negocis. De manera que el Codi fa incidència sobre tot a conductes que poden estar en relació amb els citats riscos.

La Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya és l'organització dedicada a la promoció, creació i consolidació de cooperatives de treball que, dia a dia, enforteixen l'economia i la societat catalana d'acord amb valors democràtics i de transformació social. La tasca de la Federació consisteix a donar a conèixer el model cooperatiu i impulsar el creixement de les empreses que en formen part.

La Federació suma més de 700 cooperatives, que comparteixen principis i valors, i defineixen l'acció de la Federació a través de la seva participació en l'assemblea i altres espais.

Segons els Estatuts, el Consell Rector està format per persones representants de les cooperatives escollides per l'Assemblea. Les cooperatives membres del Consell Rector hauran de representar la diversitat del cooperativisme de treball, pel que fa als sectors d'activitat, territori, dimensió, i altres factors que contribueixin a fer que el Consell Rector sigui representatiu de la base social.

Per al seu correcte funcionament, el Consell Rector es reuneix ordinàriament almenys una vegada cada dos mesos. Els seus acords es prenen preferentment per consens; i si això no és possible, es prenen per majoria absoluta de les persones membres presents o representats a les reunions.

## **II. ÀMBIT D'APLICACIÓ**

El present Codi afecta, i per tant és d'obligat coneixement i compliment, per a cada una de les persones integrants del Consell Rector de la Federació i les persones físiques que les representin. També marcarà els principis de conducta per a les persones representants de l'entitat, per a les persones que s'integrin als diferents espais de governança col·lectiva, tant en òrgans d'existència obligatòria com en òrgans d'existència potestativa; així com per l'equip tècnic de l'entitat.

En aquest sentit, la Federació adoptarà les mesures que estimi adients per tal que el present Codi tingui difusió pública i en tinguin coneixement totes les persones obligades al seu compliment.

## **III. FUNCIONS DEL CONSELL RECTOR**

Com a òrgan de representació i govern de la Federació, són atribucions i funcions del Consell Rector vetllar pel compliment de la gestió social i la direcció d'acords amb els manaments i les directrius de l'Assemblea General.

Les funcions i facultats atribuïdes al Consell Rector estan definides a l'article 23 dels Estatuts.

## **IV. PRINCIPIS GENERALS**

La Federació assumeix un seguit de principis que expressen el seu compromís en matèria de bon govern.

Aquests principis generals es basen en els valors definits per a la Federació tal com estan formulats als Estatuts, Acords dels òrgans socials i resta de documentació societària.

## **V. COMPORTAMENT ÈTIC I LEGAL**

El respecte a l'ètica i a les lleis ha d'inspirar l'actuació de totes les persones del Consell Rector i de l'equip tècnic, la qual cosa implica actuar amb la diligència d'una persona bona administradora, entesa d'acord amb les lleis i la jurisprudència aquella que actua amb la diligència d'un ordenat administrador i un representant lleial, gestionant els assumptes de la Federació amb la prudència, atenció i eficàcia esperades, sempre dins del marc legal i en benefici de la Federació, protegint els interessos d'aquesta davant qualsevol conflicte d'interessos; i actuant sempre amb bona fe i primacia de les finalitats de la Federació en consonància amb la voluntat de les cooperatives a les quals representa. I, en especial, totes aquelles actituds i pràctiques derivades de normes de dret públic i privat que estableixen els llindars de l'ètica i la diligència degudes, fent una reflexió crítica i de compromís en relació amb la legalitat establerta i compliment normatiu que estableix el programa de compliance.

Les persones membres del Consell Rector han de donar un tracte imparcial i equitatiu a les persones que poden ser concernides per les seves actuacions, sense fer diferències per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

## **VI. GRATUÏTAT**

Les persones membres del Consell Rector han d'exercir els seus càrrecs gratuïtament, sense perjudici del dret a ser rescabades de les despeses, degudament justificades, que els ocasioni l'exercici de la seva funció, sempre d'acord amb criteris d'austeritat i eficiència.

## **VII. CONDUCTES ESPERADES DEL CONSELL RECTOR**

Les persones membres del Consell Rector exerciran el seu càrrec de forma diligent, amb responsabilitat i en benefici de la Federació i de les cooperatives a les quals serveixen i, per això, hauran d'estar informades anticipadament sobre la marxa dels assumptes a tractar a les seves sessions col·legiades.

Són conductes genèriques desitjades i esperades de les persones membres del Consell Rector les següents:

### 1. Compromís i dedicació

Les persones membres del Consell Rector s'han de comprometre amb el propòsit, la missió i els valors de la Federació, evitant tota acció, aliança o acte que pugui separar-se dels mateixos. Tanmateix, han d'assistir al mínim de reunions del Consell Rector que marquen els Estatuts.

### 2. Independència

Les persones membres del Consell Rector actuaran en tot moment en defensa dels interessos de la Federació, amb criteris objectius i amb independència de l'equip tècnic, així com d'altres agents aliens a la Federació.

### 3. Transparència

Tota la informació que emeti el Consell Rector haurà d'ajustar-se a la transparència com a valor fonamental de les cooperatives i en aplicació de la legislació vigent, que comporta que aquesta informació sigui clara, íntegra, correcta i verídica, sense que pugui induir a error o confusió.

### 4. Compliment de la legalitat

Les persones membres del Consell Rector vetllaran pel compliment de la legalitat vigent, tant en la presa de decisions com en les actuacions de l'equip tècnic al servei de la Federació.

### 5. Mirada interseccional

Les persones membres del Consell Rector tindran presents les línies d'opressió de la societat (masclisme, racisme, homofòbia, origen social...) en l'exercici de les seves funcions i, des de la posició de poder que ostenten, incorporaran aquesta mirada en el funcionament dels òrgans.

S'espera d'elles que participin en els espais de formació en interseccionalitat i feminisme i coneguin el "Pla d'igualtat de gènere", el "Protocol per a la prevenció i abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques" vigents així com aquells documents que s'aprovin en aquests àmbits.

De la mateixa manera, també s'esperen les següents conductes específiques en els diferents àmbits que s'indiquen:

## **Àmbit de governança del Consell Rector**

### 6. Governança democràtica

Les persones membres del Consell Rector hauran de garantir una governança col·legiada i participada, representar la diversitat del cooperativisme de treball, pel que fa als sectors

d'activitat, territori, dimensió, i altres factors que contribueixin a fer que el Consell Rector sigui representatiu de la base social, així com assegurar la rotació de les cooperatives membres tant del Consell Rector com del Consell Permanent, tal com es recull als Estatus i al Reglament de Règim Intern.

Per altra banda, s'espera d'elles que siguin curoses amb les decisions i compromisos a llarg termini que es prenguin que puguin comprometre les decisions de futurs Consells Rectors i, si s'escau, portar aquestes decisions a l'Assemblea.

### 7. Confidencialitat

Les persones membres del Consell Rector hauran de complir la política de privacitat de la Federació i, en compliment d'aquesta, han d'assegurar la confidencialitat, sobre informacions, polítiques, contractes, programes, i qualsevol qüestió que s'ha tractat en sessió de Consell Rector abans de que aquestes siguin fetes públiques oficialment. En aquest sentit, les persones membres del Consell Rector hauran de signar un document de confidencialitat. L'ús i divulgació d'informació privilegiada obtinguda per raons de les funcions no s'efectuarà en benefici propi o de tercers; mantenint la deguda reserva sobre els fets o informacions coneguts per raó de l'exercici de llurs competències.

Les persones membres del Consell Rector i de l'equip tècnic hauran de complir la política de privacitat de la Federació.

### 8. Estàndards de comportament de les persones membres del Consell Rector: Deures de comportament i abstenció en cas de conflicte d'interessos

#### 8.A) Lleialtat

Les persones membres del Consell Rector hauran d'exercir el càrrec amb la lleialtat d'una fidel representant, obrant de bona fe i en el millor interès de la Federació.

A més de les obligacions establertes als Estatus Socials i la legislació, el deure de lleialtat obliga a la persona consellera a:

- 1.- No exercitar les seves facultats amb finalitats diferents d'aquelles per als quals els hi han estat concedides.
- 2.- Guardar secret sobre les informacions, dades, informes o antecedents als quals hagi tingut accés en l'acompliment del seu càrrec, fins i tot quan hagi cessat en ell, excepte en els casos en què la llei, els Estatus o aquest Codi ho permeti o requereixi.
- 3.- Abstenir-se de participar en la deliberació i votació d'acords o decisions en les quals la persona consellera, la cooperativa representada o una persona vinculada amb qualsevol de les dues tingui un conflicte d'interessos, directe o indirecte, tal com es defineix en els Estatus Socials, la llei i aquest Codi.

- 4.- Exercir les seves funcions sota el principi de responsabilitat personal amb llibertat de criteri o judici i independència respecte d'instruccions i vinculacions de tercers.
- 5.- Adoptar les mesures necessàries per a evitar incórrer en situacions en les quals els seus interessos, siguin per compte propi o aliè, puguin entrar en conflicte amb l'interès social i amb els seus deures envers la societat.

#### 8.B) Diligència

Les persones membres del Consell Rector en l'exercici de les funcions inherents al seu càrrec han d'actuar amb la diligència deguda, i complir amb els deures imposats per les lleis i els estatuts socials, deixant al marge el seu interès particular i fent prevaldre l'interès de la Federació.

Quan la presa de decisions estratègiques de la Federació estiguin subjectes a la discrecionalitat respecte l'assoliment o compliment d'objectius de l'entitat, s'entendrà que les persones membres del Consell Rector han actuat amb la diligència deguda quan hagin actuat de bona fe, sense interès personal en l'assumpte objecte de la decisió, amb la informació suficient i seguint el procediment per l'adopció d'acord de manera adequada.

Respecte el procediment de contractació (serveis o de personal contractat) la presa de decisions del Consell Rector es regirà pel previst al document intern "Proposta de Procediment i criteris d'adjudicació per a la contractació de serveis a tercers" vigent.

No s'entendran incloses dins l'àmbit de discrecionalitat aquelles decisions que afectin personalment a la pròpia persona consellera, la cooperativa que representa i a persones vinculades amb qualsevol dels dos.

Les persones membres del Consell Rector hauran de tenir la dedicació adequada i adoptaran les mesures precises per a la bona administració i el control de la Federació.

En l'acompliment de les seves funcions, les persones membres del Consell Rector tenen el deure d'exigir i el dret de recollir i obtenir de la Federació la informació adequada i necessària que li serveixi per al compliment de les seves obligacions. La responsabilitat pels danys causats per les decisions preses sense la diligència descrita en aquest apartat és solidària de totes les persones membres del Consell Rector, excepte si consta el vot en contra de la decisió d'alguna persona membre del Consell Rector, la seva no participació o consta un document fefaent comunicat al consell rector dins els deu dies següents a l'acord manifestant la seva oposició a la dita decisió.

#### 8.C) Conflicte d'interessos

Les persones membres del Consell Rector hauran de comunicar qualsevol situació de conflicte d'interessos, sigui directe o indirecte, i abstenir-se d'exercir el dret a vot en aquells punts de



l'ordre del dia de les sessions col·legiades en els quals es trobin elles o les seves cooperatives, en situació de conflicte d'interessos amb la Federació.

Als efectes de l'apartat anterior, es defineix el conflicte d'interessos d'acord a l'article 33 dels Estatuts Socials i de l'article 64 de la Llei de Cooperatives de la següent manera:

1.- Hi ha conflicte d'interessos quan, la persona membre del Consell Rector hagi de prendre part en les votacions i/o decisions relatives a actes dels que resulti una obligació de la Federació amb qualsevol de les següents persones físiques i/o jurídiques:

- la cooperativa membre del Consell Rector, la persona física que la representa o qualsevol persona jurídica representada per aquesta persona física,
- la direcció de la Federació
- les persones parents de tots els anteriors fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat,

El conflicte d'interessos podrà ser dispensat per l'autorització de l'assemblea general. Aquesta autorització no és necessària si es tracta de les relacions pròpies de la condició de sòcia.

Les persones membres de la cooperativa en els quals concorre la situació de conflicte d'interessos no poden prendre part en la votació dels assumptes que els afecten.

El contracte estipulat o acte realitzat sense l'autorització de l'assemblea general a què fa referència l'apartat 2 és anul·lable, llevat que aquesta el ratifiqui. Tanmateix, queden exceptuats d'aquesta disposició els drets adquirits de bona fe per terceres persones.

Les situacions de conflicte d'interès en què incorrin les persones conselleres seran objecte d'informació en un document intern del Consell Rector.

8.D) Deure d'evitar situacions de conflicte d'interès.

En particular, el deure d'evitar situacions de conflicte d'interès a què es refereix l'apartat 8.a.5 d'aquest Codi obliga a la persona membre del Consell Rector a abstenir-se de:

- Realitzar transaccions amb la Federació, sense autorització del Consell Rector. Des de la direcció de la Federació s'elaborà un protocol.
- Utilitzar el nom de la Federació o invocar la seva condició de consellera per a influir indegudament en la realització d'operacions privades o de persona vinculada.
- Fer ús dels actius socials, inclosa la informació confidencial de la Federació, amb finalitats privades.
- Aprofitar-se en interès propi o de persona vinculada de les oportunitats de negoci de la Federació.

- Obtenir avantatges o remuneracions de tercers diferents de la Federació per l'acompliment del seu càrrec, tret que es tracti d'atencions de mera cortesia i sempre amb respecte de la política de regals establerta en aquest Codi.
- Desenvolupar activitats per compte propi o compte aliè que comportin una competència efectiva, sigui actual o potencial, amb la Federació o que, de qualsevol altre mode, li situïn en un conflicte permanent amb els interessos de la Federació.

Les previsions anteriors seran aplicables també en el cas que la persona beneficiària dels actes o de les activitats prohibides sigui una persona vinculada al conseller.

#### 8.E) Funcions d'interlocució i representació de la Federació

El Consell Rector es dotarà d'un espai on es defineixi el relat comú de representació, sigui l'àrea de representativitat, la presidència col·legiada, o el que es consideri oportú.

#### 9. Fidelitat

Les persones membres del Consell Rector hauran de complir els deures imposats per les lleis i els Estatuts amb fidelitat, defensant els interessos de la Federació i a les cooperatives a les quals serveixen, per sobre dels interessos particulars d'algunes de les cooperatives federades, interessos particulars o altres aliens a la Federació.

#### 10. Representació

Les persones membres del Consell Rector que representin a la Federació en altres espais hauran de rendir comptes al Consell Rector, així com abstenir-se d'actuar en representació de cap altra entitat en aquests espais, i assegurar que es defensa el posicionament de la Federació.

En els casos que es considera que l'espai on s'assisteix com a representant de la Federació, pot col·lidir amb altres càrrecs de representació que ostenti la persona en aquest o altres espais, es valorarà en el Consell Rector la idoneïtat de la representació.

En el cas que es consideri oportú el Consell Rector podrà delegar en l'equip tècnic la representativitat en un determinat espai, previ relat consensuat i una posterior rendició de comptes.

#### 11. Col·laboració amb altres organismes

Les persones membres del Consell Permanent, com a responsables de decidir amb quins altres organismes (organitzacions polítiques, sindicals, patronals, administracions, territoris, sectors...) es vol interlocutar o participar, hauran de rendir comptes al Consell Rector sobre els posicionaments establerts, tal com s'estableix al Reglament de Règim Intern.

### 12. Representativitat territorial i sectorial

Per a la representativitat de la Federació a diferents territoris o a àmbits sectorials específics, es pot delegar en l'equip tècnic, a cooperatives referents territorials o a representants de les diferents àrees sectorials, les quals poden fer propostes que s'hauran de validar en el Consell Rector i hauran de rendir comptes. En qualsevol cas, la representativitat territorial i sectorial s'ha de regir pels mateixos criteris establerts al punt 10 (tasques de representació).

### **Equip tècnic**

### 13. Proximitat

Les persones membres del Consell Rector hauran de conèixer les funcions, responsabilitats i tasques de l'equip tècnic. Cal assegurar que els criteris tècnics estiguin alineats amb els principis i valors de la Federació.

La direcció de la Federació pot participar a les reunions del Consell Rector aportant la seva veu, però no el vot.

### 14. Alineament i confiança

Les persones membres del Consell Rector, de comú acord amb l'equip tècnic, són les responsables de definir el rol i orientar políticament l'acció de l'equip tècnic. En aquest sentit, s'espera d'elles que escoltin i valorin l'expertesa i el coneixement de l'equip tècnic, i que vetllin perquè es compleixi aquest encàrrec.

Per altra banda, les persones membres del Consell Rector no es poden interposar en les funcions de l'equip tècnic, sí supervisar-les.

### **Funcionament de la Federació**

### 15. Mediació entre cooperatives

Les persones membres del Consell Rector seran les encarregades d'aplicar mecanismes de mediació en cas de conflicte entre cooperatives federades.

### 16. Generació de coneixement

Les persones membres del Consell Rector vetllaran perquè el coneixement generat amb el suport de la Federació reverteixi en el conjunt del cooperativisme i que arribi a les cooperatives federades. Es prioritzaran aquells àmbits de major interès per al conjunt de les cooperatives, evitant focalitzar-se en interessos individuals.

El Consell Rector vetllarà perquè tot el coneixement generat en el marc de la Federació sigui citat correctament i es visualitzi l'autoria, que compleixi el manual d'estil de la Federació i que estigui llicenciat amb *creative commons*.

Prioritàriament, els àmbits sobre els quals es genera coneixement (estudis, enquestes, publicacions...) es decidiran d'acord amb els resultats del Baròmetre Cooperatiu, entre d'altres, i en consonància amb les línies estratègiques o el Pla de Treball vigents de la Federació.

Amb independència d'allò establert al paràgraf anterior, el Consell Rector podrà decidir atribuir el tractament de secret empresarial a qualsevol actiu immaterial, informació, dades, projecte o creació als efectes de protegir-lo d'acord amb la llei 1/2019, de 20 de febrer, de Secrets Empresarials i normativa complementària.

#### 17. Concurrència en la cerca de finançament

Les persones membres del Consell Rector vetllaran perquè no s'entri en competència amb les cooperatives federades en la cerca de vies de finançament, com per exemple subvencions o altres iniciatives. La Federació participarà només en línies reservades per les entitats representatives. En cas excepcional, es demanarà permís al Consell Rector i es rendirà comptes a l'Assemblea.

#### 18. Incompatibilitat

Les persones membres del Consell Rector vetllaran especialment per la correcta aplicació del document "Proposta de Procediment i criteris d'adjudicació per a la contractació de serveis a tercers", que regeix la selecció de proveïdors prestadors de serveis a la Federació. Les cooperatives membres del Consell Rector tenen la llibertat de presentar-se per a prestar aquests serveis d'acord amb la dispensa del Consell Rector. En aquests casos, els procediments de selecció han de ser el màxim de transparents per assegurar que no s'utilitza informació privilegiada, ni es realitza cap tracte de favor o d'abús per la posició ocupada per la cooperativa del Consell Rector. Un cop estudiades les ofertes, l'eventual contractació de la cooperativa que és membre del Consell Rector quedarà sotmesa a l'autorització o la ratificació per part de l'Assemblea General, d'acord a l'article 64 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol de cooperatives.

### **VIII.- CONDUCTES PROHIBIDES**

- Ostentar càrrecs de representació política en qualsevol àmbit estatal, autonòmic o municipal, excepte quan es compti amb la dispensa del Consell Rector.

Les persones físiques que representen a les persones membres del Consell Rector i que es presentin a càrrecs polítics, podran demanar dispensa i demanar ser substituïts en la seva representació per la cooperativa representada durant el període de campanya electoral. El

Consell Rector podrà demanar aquesta substitució també en els casos que no hagi estat demanada per la cooperativa membre ni el seu representant.

Les persones físiques que representen a les persones membres del Consell Rector i que resultin electes en càrrecs polítics, ho comunicaran al Consell Rector en un termini màxim de 5 dies des de la seva elecció fent-ne sol·licitud de dispensa i proposant persona física substituïda que continuï representant a la cooperativa en el Consell Rector de la Federació. També podrà sol·licitar la continuació de la mateixa persona física en la representació de la cooperativa al Consell Rector al·legant els motius que consideri que justifiquen aquesta continuació i les raons per les que no s'estarà en una situació de conflicte d'interessos de manera general pel fet d'assumir el càrrec públic per al qual ha estat electe. El Consell Rector de la Federació haurà de decidir i comunicar en un termini de 15 dies sobre la sol·licitud concreta que es rebí. En cas que es concedeixi una dispensa que permeti continuar a la persona física representant a la cooperativa en el Consell Rector de la Federació, aquesta dispensa haurà de ser justificada i no exclou que, en alguna situació concreta posterior, s'estimi que existeix conflicte d'interessos.

Per tal d'estimar la dispensa per la continuïtat de la persona física amb càrrec electe en el seu càrrec de persona física representant de la cooperativa membre del Consell Rector de la Federació, s'atendrà principalment a les següents qüestions:

- dimensió de la cooperativa i possibilitats de designar una altra persona física representant
- grau d'influència del càrrec electe en els interessos de la Federació

## **IX.- POLÍTICA DE REGALS**

Els consellers no podran rebre a títol de representants o persones vinculades regals més enllà dels que puguin entendre's de pura cortesia. En tot cas, no tindran aquesta consideració els regals que superin el valor estimat de 200 euros.

L'incompliment de les conductes recomanades i/o la realització de conductes prohibides en aquest Codi de Bon Govern per part de les persones membres del Consell Rector i/o les persones que els representen podran ser valorades pel Consell Rector com falta greu de l'article 15.e) dels Estatuts Socials, en quant que seran considerades "altres incompliments d'altres normes de la Federació"

L'incompliment de les conductes recomanades i la realització de conductes prohibides en aquest Codi de Bon Govern per part dels persones membres de l'equip tècnic podran ser valorades pel Consell Rector com falta amb base al seu contracte i normativa laboral d'aplicació.

## X. DRETS DE LES PERSONES MEMBRES

### Polítics

Les persones membres del Consell Rector tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions col·legiades de l'òrgan esmentat. Qualsevol persona pot fer un vot particular i fonamentat sobre algun acord dels presos en el mateix i demanar que consti en acta, de manera que sigui registrat en l'acta i sigui certificable, si es demanés. Igualment, es poden impugnar els acords nuls o anul·lables de l'òrgan de govern o de qualsevol altre òrgan col·legiat d'administració, en el termini de quinze (15) dies des de la seva adopció.

### Econòmics

Les persones membres del Consell Rector tenen dret a ser rescabaldades per les despeses que els origini l'exercici del càrrec, degudament justificades.

### De cobertura de la responsabilitat civil

La Federació ha de mantenir vigent una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil que doni cobertura a la responsabilitat en què les persones membres del Consell Rector i la direcció puguin incórrer a conseqüència de l'exercici de la seva responsabilitat.

### D'informació i participació

Les persones membres del Consell Rector hauran de rebre, junt amb la convocatòria de cada sessió, la documentació i propostes d'acord relatives als assumptes a tractar en l'ordre del dia. Si no és possible la tramesa conjunta, els membres hauran de disposar amb suficient antelació de la informació necessària per preparar adequadament les sessions del Consell Rector.

També tenen dret a rebre tota informació i assessorament que sigui necessari pel desenvolupament de les seves funcions per part de la direcció de la Federació.

### El protocol d'acollida de noves persones membres del Consell Rector

Per tal que les persones membres puguin exercir el càrrec amb la diligència i la lleialtat que els resulta exigible, la Federació dotarà d'un mecanisme d'acollida per tal de facilitar a les noves persones membres el coneixement de les finalitats, els drets i les conductes esperades que les interpel·len, així com les polítiques i estratègies organitzatives i el seu funcionament. A aquest efecte es disposarà d'un Manual de la Persona Consellera com a instrument de treball i informació.

## XI. DISPOSICIONS FINALS

### Entrada en vigor i vigència

El Codi de Bon Govern entrarà en vigor a la data de la seva aprovació per l'Assemblea de la Federació i es mantindrà vigent de forma indefinida fins que no sigui modificat pel mateix Consell Rector o per l'Assemblea, i estarà sotmès a avaluació continuada cada 5 anys.

### Interpretació

La interpretació del Codi de Bon Govern es realitzarà de conformitat amb la normativa autonòmica i estatal en matèria de transparència, i haurà de respectar en tot cas la legislació vigent en matèria de protecció de dades personals.

### Documents citats en aquest Codi de Bon Govern

1. [Estatuts](#)
2. [Reglament Règim Intern](#)
3. [Funcions de l'equip tècnic](#)
4. [Protocol de contractació](#)
5. [Protocol Acollida CR](#)
6. [Manual de la persona consellera](#)
7. [Pla d'Igualtat de gènere](#)
8. Protocol de transaccions de les cooperatives que formen part del Consell Rector.